

## RINGKASAN KORESPONDENSI ARTIKEL

**SALJU:** Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo

No	Tanggal	Aktivitas
1	01-08-2023	<b>Submit</b> Naskah
2	02-08-2023	<b>Revisi</b> Naskah
3	03-08-2023	Naskah <b>Accepted</b>
4	03-08-2023	Naskah <b>Published</b>

### Lampiran 1. Submit naskah

The screenshot displays a journal submission interface. At the top, the breadcrumb path is "2596 / Salju / Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pc" with a "Library" button. Below this, there are two main tabs: "Workflow" and "Publication". Under "Workflow", there are four sub-tabs: "Submission" (selected), "Review", "Copyediting", and "Production".

The "Submission Files" section contains a table with two entries:

File Name	Date	Type
saljus2, naskah salju.docx	August 1, 2023	Article Text
hantono, 2596-Article Text-10837-1-2-20230801.docx	August 1, 2023	Article Text

Below the files is a "Download All Files" button. The "Pre-Review Discussions" section has an "Add discussion" button and a table with one entry:

Name	From	Last Reply	Replies	Closed
<a href="#">Comments for the Editor</a>	saljus2	-	0	<input type="checkbox"/>

## Lampiran 2. Naskah Revisi

Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)  
Volume: 99 | Nomor 99 | Bulan Tahun | E-ISSN: 2797-7161 | DOI: doi.org/jebma.v1n1.2021

### PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA CABANG PALOPO

**Penulis:** Salju<sup>1</sup>  
**Afiliasi:** Universitas Muhammadiyah Palopo<sup>1</sup>  
**Korespondensi:** [salju@umpalopo.ac.id](mailto:salju@umpalopo.ac.id)  
**Histori Naskah:**  
Submit: 99-00-9999  
Accepted: 99-00-9999  
Published: 99-00-9999

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Palopo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 37 orang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Nilai signifikan Pelatihan sebesar 0,000 nilai ini berada di bawah 0,05 yang berarti Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H1 yang menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Nilai signifikan Pengembangan sebesar 0,030 nilai ini berada di bawah 0,05 yang berarti Pengembangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H2 yang menyatakan bahwa Pengembangan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Secara simultan bahwa Pelatihan dan Pengembangan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja.

**Kata kunci:** Pelatihan, Pengembangan, Kinerja Karyawan

**Comment [MOPK1]:** Sebaiknya deskripsikan secara singkat permasalahan dalam penelitian ini sebelum menyatakan tujuan.

**Comment [MOPK2]:** Opsional, sebaiknya tidak perlu memasukkan angka statistik dalam abstrak. Cukup menjelaskan hasil penelitian dan implikasinya terhadap penelitian terdahulu dan teori yang dikemukakan.

**Comment [MOPK3]:**

**Comment [MOPK4R3]:**

## Lampiran 3. Naskah Accepted

Notifications



### [jebma] Editor Decision

2023-08-03 12:31 PM

Salju Salju:

We have reached a decision regarding your submission to Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA), "PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA CABANG PALOPO".

Our decision is to: Accept Submission

[Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi \(JEBMA\)](#)

## Lampiran 3. Naskah Published

HOME / ARCHIVES / VOL. 3 NO. 2 (2023): ARTICLE RESEARCH VOLUME 3 ISSUE 1, JULY 2023 / Articles ac

# Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo

Salju

universitas muhammadiyah palopo

DOI: 10.47709/jebma.v3i2.2596

Keywords: Pelatihan, Pengembangan, Kinerja Karyawan

### DIMENSION BADGE



	?	Total citations
	?	Recent citations
	n/a	Field Citation Ratio
	n/a	Relative Citation Ratio

### ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengeruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Palopo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 37 orang. Metode yang digunakan adalah alisis regresi berganda. Nilai signifikan Pelatihan sebesar 0,000 nilai ini berada di bawah 0,05 yang berarti Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H1 yang menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Nilai signifikan Pengembangan sebesar 0,030 nilai ini berada di bawah 0,05 yang berarti

PDF

### ARTICLE PUBLISHED HISTORY

Submitted Date: 2023-08-01  
Accepted Date: 2023-08-01  
Published Date: 2023-08-03

Check for updates

### ISSUE

[Vol. 3 No. 2 \(2023\): Article Research Volume 3 Issue 1, July 2023](#)

### SECTION

Articles

### LICENSE

Copyright (c) 2023 Salju



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#).